**集思广益，为您开启解忧“神器”**

**——**学院（中心）第三季度教职工代表恳谈会意见反馈

为进一步了解教职员工工作、学习、生活情况，倾听基层群众心声，9月29日上午，学院（中心）在明正楼501会议室召开了第三季度教职员工恳谈会。学院（中心）纪委书记莫文娟出席了会议，职能部门党政办、财务处、组织人事处、教务处、总务处、基建处、学生工作与保卫处、基础教育学院、图书信息中心等部门负责人及来自各分工会不同岗位的教师代表参加会议，会议由工会副主席罗水华主持。

会上，工会干事吴永初向大家汇报了第二季度恳谈会议题执行情况。接着与会代表围绕师资队伍建设、福利待遇、职称晋升、校园基本建设、学生管理、后勤维修服务等方面畅所欲言，相关职能部门负责人现场对教师代表提出的疑问、意见、建议予以答疑解惑和解释说明。

莫文娟认真听取每位与会代表的发言并详细记录了大家提到的疑问、意见建议，对大家提出的意见建议给予了充分肯定。她感谢大家为学院（中心）的发展积极献言献策。她要求学院各职能处室将意见建议进行认真梳理、研究并逐步推进落实，将“不忘初心、牢记使命”主题教育与我们的工作紧密结合，与解决突出问题紧密结合，必实勿虚，把解决问题贯穿始终。同时，充分发挥民主，如何围绕恳谈会的召开形式，更好地解决学院（中心）发展中遇到的瓶颈问题征求大家意见。

通过交流，大家纷纷表示，恳谈会的召开形式非常不错，给基层群众提供了交流的平台，是贯彻领会学院党委精神的恳谈会，是发动群众、集思广益的“诸葛会”，更是统一思想、深化共识、聚焦精锐的恳谈会。

现将学院（中心）第三季度教职工代表恳谈会上关心关注的问题梳理并反馈如下：

●**是否可以加重工龄工资比例或额度，加大工作量和工作质量工资分配比例，减少职称工资比例？这对每个教职工都比较公平，也能激发广大教职工的工作积极性。**

**回复**：机关事业单位工作人员的工资是机关事业单位工作人员依法履行职责、完成本职工作后，国家以法定货币支付给个人的劳动报酬。从2006年7月1日起，事业单位工作人员实行岗位绩效工资制度。**岗位绩效工资由岗位工资、薪级工资、绩效工资和津贴补贴四部分组成**，无专项工龄工资。

**岗位工资**主要体现工作人员所聘岗位的职责和要求，不同等级的岗位对应不同的工资标准。

**薪级工资**与职工的工作年限有关系但不完全，薪级工资是按照本人套改年限、任职年限和所聘岗位，结合工作表现，套改确定相应的薪级工资。套改年限包括工作年限与不计算工龄的在校学习时间合并计算的年限。薪级工资主要体现工作人员的工作表现和资历，实行“一级一薪，定期升级”。2006年工资改革后，按年度考核结果合格及以上的可以正常晋级工资档次。

岗位工资和薪级工资统称为基本工资。基本工资标准的调整由国家统一部署，具体方案由人力资源和社会保障部、财政部拟定，报国务院批准后实施。

**绩效工资**是改革后事业单位工作人员收入的重要组成部分，是收入中灵活的部分，主要体现工作人员业绩和实际贡献。绩效工资政策依据是《关于印发省属其他事业单位绩效工资实话办法的通知》（湘人社发〔2012〕84号）和《关于省属驻长事业单位绩效工资水平调整有关事项的》（湘人社发〔2016〕60号）文件精神进行核发，具体标准与职工的职务职称或工人技术等级有直接关系，不同岗位绩效工资标准不同。事业单位在省级政府人社、财政部门核定的绩效工资总量内，按照规范的程序和要求，自主分配。

**津贴补贴**：事业单位津贴补贴，分为艰苦边远地区津贴和特殊岗位津贴补贴，由省级人社部门明确项目及标准，统一执行。

综上，要进行工资分配的改革，必须在符合上级规定的情况下，对工作人员的奖励性绩效工资部分进行调整。目前，学院一方面向上级主管部门、省人社厅、省财政厅争取政策支持，提高学校的绩效工资总量；另一方面，进行内部绩效分配改革方案的论证试点，尽快推出体现多劳多得、优绩优酬的原则，充分发挥绩效工资的激励导向作用的分配方案。

**●请问职工的养老保险是从哪一年开始买的？入编前那几年是否买了养老保险？**

**回复**：2014年10月,国家实施了机关事业单位养老保险制度,从此机关事业单位工作人员开始缴纳养老保险,享受养老金。学院教职工养老保险建账时间是2014年10月，即从2014年10月起按规定要求缴纳养老保险，单位按个人上一年度平均月工资的20%比例支付单位部分、个人按上一年度平均月工资的8%比例支付个人部分。

根据近期省人力资源和社会保障厅党组有关会议精神，学校2006年工资改革后自行招聘人员（已于2013年正式取得编制身份）的养老保险以职工进入学院时间（即编办认定时间）为依据，认定视同缴费时间。参加了2006年工资改革人员和2006年工资改革后按规定程序进入人员按省人力资源和社会保障厅相关规定办理（核实个人档案后，根据档案实际情况是否认定为视同）。

●**专业师资队伍的建设跟不上专业建设的发展、教学硬件条件跟不上学生人数的发展,是否可以进一步重视加大师资队伍建设力度和对重点专业人才引进力度？充分调动发挥高职称教师的带头引领作用。**

**回复**：2019年学院已开展了消防工程技术、救援技术、矿山安全技术、民爆工程安全管理、电气、会计等18个专任教师岗位的编制内公开招聘，较2018年增加11个。目前9名专业人员通过笔试、面试、试讲等环节，上级部门审批后，即可正式入职；同时，学院还积极通过编制外招聘引进人才，缓解用人紧张局面，合理优化师资队伍结构，已经聘请了包括郭其云、万军等副高以上专业技术人员5人，中级专业技术人员5人。学院将在控制编制总量内的情况下，对照专业建设发展需要，加大紧缺专业人才编制内引进力度，合理运用编制外招聘形式，吸引高端人才、企业人才来校工作。目前，学院人事处正与各二级学院对接，争取2020年公开招聘早谋划、早实施，确保在2020年秋季开学时新聘人员能正式入职工作。

●**原核工业技校并入安职院后，有一部分同志的住房补贴没有落实，是否有解决办法？**

**回复**：学院总务处计划每年10月份启动该项工作。原核工业技校老师的住房补贴，已经发放到2018年年底，学院总务处将原核工业技校新职工和学院去年招聘已过试用期的新进职工一并考虑发放物业补贴。同时学院总务处积极与学院人事处、工会、财务处协调联系，由工会收集审核相关证明材料阶段，争取尽快将补贴发放到位。

●**今年上半年明礼楼2-605天花板已维修，这个学期开学后，又掉落了一块，而且周围其它部分也有掉落的危险。如何保证师生的安全，不留隐患?**

**回复**：学院明礼楼后栋605天花板的维修问题，学院总务处11月9日已对605的天花板进行安全隐患排查，消除了故障隐患。今后维修天花板等类似或其他维修时，维修完毕，学院总务处、学生工作与保卫处也会加强对报修点周围进行安全隐患排查，保障师生安全。

●**湖南安迅公司学校在编职工住房补贴、物业补贴没有落实，学院是否有解决办法**。

**回复**：湖南安迅公司职工的住房补贴和物业补贴问题已与学院人事处、财务处沟通，该工作涉及学院在职职工在企业薪酬津补贴发放政策问题，已反馈给湖南安迅公司，此问题还需根据相关政策和合同规定研究决定。

●**对于老职工房补政策是否有新的方案平衡？**

**回复**：学院暂时没有收到上级部门新的关于房补政策文件。若有新的房补政策，一定及时按政策相关规定立即落实。

●**规划中的教师公寓的管理及使用方案是什么？教师是否可以购买？或者是否可以为在职职工提供午休房，以及为值班辅导员提供宿舍？**

**回复**：2019年6月28日由学院工会牵头向学院（中心）党委提交了一份《关于职工住房调研的报告》，学院（中心）将召开专题会议研究，商议职工住房建设问题。因近几年学院生源不断扩大，建设场地有限，暂时没有公共用房资源提供给老师午休。为保障满足辅导员值班留宿要求，自2016年下学期起由学生工作与保卫处统筹管理和安排，具体是：第3栋家属楼301、302、304三间宿舍。

●**财务部门人手不够，工作的同志很辛苦，报账的时候无法及时处理，怎样加强财务报账的科学性,确保各项业务正常开展？**

**回复**：首先，感谢广大教职工关注财务工作，教职工提出的建议和发挥的监督作用，有利于搞好单位财务工作。

其次，新会计制度的实施和财政一体化支付制度的改革，财务会计处理的工作量增加了至少4倍，审核人员的增加和审核时间的延长，会造成支付过程时间稍长。

1. 学院财务处拟通过三种方式，提高报账的效率：一是改革预算编报方式，尽量做到准确；二是推行部门报账人和报账日制度，提高报账效率；三是加强财务信息化建设，发挥网络功能。

●**对于外聘老师和校外专家费用发放，开具劳务发票太繁琐，效率太低。是否可以由人事处备案，教务处统一造表发放？**

**回复：**关于外聘老师和专家的劳务费之事，经与学院教务处、财务处、组织人事处沟通，因该项工作涉及学院（中心）其他部门很多方面，目前这项工作办理流程、报账方式，大家一致认为尚可。

**●思政教师《形势与政策》课程专题讲座的合班人数较多，一般都有150人左右，晚上上课，上课难度大，建议教师上课的系数增到1.8-2.0。**

回复：目前，学院思政课合班上课学生人数100左右，而不是150人。因为的工作量计算办法通过了法定程序审定，如果要修订计算办法同样需要经过职代会讨论，党委会审定等程序修改。现学院教务处已经启动了教学工作量的修订，确定需要调整的事项也会一并考虑。

●**考虑到五年制学生的年龄特点和学习阶段性特点，可否对五年制学生的排课和作息时间参考高中生的学习情况？**

**回复**：我们学院招收的是五年制一贯制高职，尽管他们与普通高中年龄相似，但是他们是不同类型的教育。不可能也没必要与高中阶段教育一致，加强前两年的专业基础教育很有必要。目前，基础教育学院正在努力尝试根据五年制学生的年龄和学习阶段性特点，多方面开展形式多样的课外活动，比如：各种比赛，丰富五年制学生的学习生活。

●**为构建合理的专业布局，打造更具强势的专业核心竞争力，可否将工作重心放到教学教研、专业建设？**

**回复：**受多方因素影响，目前学院的专业建设总体水平不高。但是近年来，学院在特色示范专业群、双一流专业群建设等项目建设中，不断强化专业建设，提升专业建设水平。特别是为构建合理的专业布局，打造更具强势的专业核心竞争力，学院将制订《特色专业（群）体系建设规划（2019-2025年）》，《规划》已经经过专家论证，估计2020年将发布。

●**现在要求所有教室每天课后都要锁门，涉及到教室管理两个问题：**

**（1）现在教室钥匙是在2019级学生手里，1、2节和5、6节教室开门的问题，是否可由专人统一管理负责？**

**（2）学生课余或周末需要自习没有地方去，是否可以设置几间公共自习教室？**

**回复：**学院新制订《教室管理办法》（待发布），已经明确了各方职责。学院教务处根据各二级学院的实际情况，将教室分配至了各二级学院，明确教室的管理主体是各二级学院，如何进行管理由各二级学院自行规定。另外，学院教务处将与学院图书信息中心进一步协商，根据学生周五晚上和双休实际情况，开放阅览室或自修室供学生自行学习。必要时，还将开放阶梯教室供学生自习。

●**开设了化学课程及烟花、化工专业学生的实训，都需要共享实验室，但我院因暂不具备化学高危药品的购买与管理制度规定条件，已严重制约化学、烟花等实验实训的开展。怎样解决这个矛盾？**

**回复**：目前，安全工程学院已着手启动《危险化学品处置》工作，拟招标一家公司来处置废弃的高危药品。

●**教室里安装的视频监控系统，是对全院师生课堂的监管，可以将师生的不良行为有效纠正。教师是师德师风的建设者，每一个教师都有几十双或几百双学生的眼睛盯着，相信他们都是高标准、严要求对待自己，不要时时监控；建议学院教室里安装的视频监控是否可以将学生作为重点监管对象？**

**回复：**教室安装视频监控系统的目的不是为了监视老师，而是为了英语四、六级等国考标准化考场的需要。

●**建议工会多组织有意义的活动，丰富见识。至少保证每学期一次活动**。

**回复**：学院工会已经加入了省直工会文体协会，只要省直工会有任何文体活动，我们都可以参加。以后教师的文体活动会多起来。今年10月举行全院全员参与的建国70周年红歌比赛。庆祝中华人民共和国成立70周年。

●**学校为什么在未征求意见的情况下，将休产假的同志的餐补取消了，是否合理？**

回复：餐补（餐费补贴）是在职职工上班期间的一种补贴性福利。为进一步规范餐补管理流程，维护职工的公平利益，结合学院（中心）实际情况，工会于2018年9月制定了《湖南安全技术职业学院教职工餐费补贴发放规定》，规定只有在校上班期间才享用餐补。“休事假、病假、产假等单月连续休假累计达22天（含）及以上的职工，将不予发放本月餐费补贴，已按学期发放的，从工资中扣除”。该规定经OA由学院（中心）相关领导及相关部门负责人会签后，于2018年9月19日上了院长办公会，领导们原则同意该规定，不发红头文件。

●**三年一贯制军训要求任课老师担任军训礼仪老师，由于许多老师在礼仪培训方面并不专业，因此感觉负担很大，赶鸭子上架，尤其是老师们还身兼其他年级的教学任务，这严重打扰了教学秩序。建议请专业的老师在假期对军训团的教官进行针对专业需求的培训，由军训团的教官担任二年级学生的军训礼仪老师。**

**回复：**首先：根据学院工作要求，学院实行“三年一贯制军训”，具体军训内容为：入学第一年训练的核心是队列训练，也就是稍息立正齐步走等，训练时间为10天，由学院学生工作与保卫处负责组织落实。入学第二年训练核心是分业训练，也就是与学生学习专业相关的训练，训练时间5天，由各二级学院组织落实，学生工作与保卫处配合。入学第三年训练核心是打靶，训练时间5天，由学生工作与保卫处负责落实。其次：各二级学院的分业训练内容，是由各二级学院根据自己的专业特色、师资情况来制订训练方案，并报学生工作与保卫处备案。再次：学生工作与保卫处从未要求各二级学院的分业训练必须训练什么内容，各二级学院可以结合自己的专业特色和师资情况等实际情况来制定分业训练的内容。

●**关心下一代工作委员会没有开展相关工作，有名无实。**

**回复：**学院关工委主任由副院长罗杨兼任，副主任是:查永康、张瑞贤，但两位同志均年岁已高，精力有限，无法开展过多工作。目前关工委办公室正在筹备换届事宜，待换届工作完成后，将全面启动关工委工作。

●**建议学校实施全体学生体育锻炼打卡制度，每天锻炼一小时，健康学习六学期，幸福生活一辈子！**

**回复**：学院已开展阳光健康跑试点活动，明年将根据试点情况对该活动进行评估，如条件成熟可行，具备推广，学院将商基础教育学院、学生工作与保卫处、教务处等部门制定方案实施。

●建议学校招生时对面试学生要严格把关，提高招生对象质量，有部分学生甚至有智力上的缺陷，这将极大影响教学、技能抽查、毕业与就业。

●**希望学院注意落实恳谈会意见和建议的处理方式，不要把意见建议的提出部门又转回给其部门处理。**

**回复：**针对每季度师生们在师生代表座谈会（恳谈会）上提出的问题，学院（中心）党政办商工会、学生工作与保卫处等部门把师生们关心关注的问题一一进行梳理，将涉及课堂教学、师德师风建设、福利待遇、职称晋升、信息化建设、基础设施建设、学生管理、课程设置标、后勤服务保障等方面问题分门别类划归相关部门并经各相关部门分管领导签署意见，督促相关部门加强协调，做好意见和建议的落实工作。同时建议各相关部门回复师生们提出的问题时，能及时办理的事项明确办结时限；不能及时办理或暂时难以解决的事项，要做好解释说明工作，最大限度保障师生合法权益。

●**学院的信息化工作推进艰难，请问学院如何改进、优化信息化工作建设管理服务模式？如：报账、调停课、数据信息的填报、申请使用会议室等是否可以采用信息化的方式进行？**

**回复：**关于学院信息化工作推进问题：在今后工作中，（1）加强统筹协调，提高建设效率，建设前广泛调研，多方论证，确保项目建设建一个成一个；（2）加大宣传推广力度，拓宽宣传面，将操作培训抓好抓实，建立后期维护长效机制；（3）加强管理，明确职责，形成有利于开展各项信息化建设的由信息化建设领导小组、各职能部门和各二级学院组成的三级信息化建设管理体系。信息化建设是一项长期的系统工程，需要长期不懈地努力才能完成，也是学院办学实力的总体体现，涉及学院很多方面，需要各部门和全体职工的努力和支持配合。

●**学生睡眠不足，上课时睡觉，还一味责怪老师讲课吸引力不够，学院能否在夜间12点之后将宿舍区断网？让学生们早睡早起养成良好生活习惯。**

**回复**：学生宿舍12点断网的问题：（1）现在学生宿舍宽带网络每天晚上23:30自动断网。（2）根据调查，有部分学生在宽带断网后用手机流量卡上网。